



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 31 del 7 maggio 2021

OGGETTO: Nomina Responsabile Performance.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023", pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

VISTI:

- il Decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 di approvazione dell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro e successivi decreti di integrazione n. 59 del 28 ottobre 2016, n. 74 del 24 novembre 2016, n. 7 del 15 marzo 2017 e n. 65 del 9 agosto 2018;

- il Decreto del Direttore Generale n. 123 del 16 dicembre 2019, con cui è stato nominato l'Avv. Stefania Campagna, Responsabile della Prevenzione Anticorruzione e Trasparenza;

VISTA l'importanza del Piano della Performance, che ogni amministrazione deve redigere, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

CONSIDERATO che la performance deve discendere da una programmazione strategica che definisca gli obiettivi strategici nel medio e lungo termine, che indicano dove l'organizzazione vuole andare e che descrivono i risultati finali che l'organizzazione si propone di perseguire e operativi che rappresentano un livello più dettagliato e concreto degli obiettivi strategici, trasformato in un insieme di attività e compiti con i rispettivi indicatori e i valori attesi di risultato su cui si baserà poi la misurazione e la valutazione della performance;

ATTESO il necessario collegamento tra Piano della Performance e Piano Triennale Prevenzione Corruzione e trasparenza;

TENUTO CONTO del principio di rotazione del personale dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, di dover nominare come Responsabile della Performance l'avv. Stefania Campagna, già Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, che possiede capacità professionali e adeguata esperienza idonei a svolgere tale ruolo, in sostituzione del dott. Cosimo Mazzeo, destinato ad altro incarico, riconoscendo alla stessa una indennità annua pari ad € 4.000,00;

DATO ATTO che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1201011501, giusta impegno n. 22/2021;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare** l'avv. Stefania Campagna, già Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Responsabile Performance, riconoscendo alla stessa una indennità annua pari ad € 4.000,00, al lordo degli oneri a carico del dipendente;

- **di dare atto** che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1201011501, giusta impegno n. 22/2021;

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di procedere** alla pubblicazione sul sito internet istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", "Provvedimenti – Decreti di ACL".

Dott. Giovanni Forciuti

